Пояснення до документа

Роботодавцю: Умовний роботодавець «Навчальний приклад Е» — вигадана назва.

Від: Умовна працівниця Е — вигадана особа.

Посада й період роботи: Навчальна посада; період роботи зазначено в умовному наказі про прийняття.

ЗАПИТ ДОКУМЕНТІВ ЩОДО МОЄЇ РОБОТИ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ

Мені надано копію наказу: Навчальний наказ Е-1 від 12 жовтня 2026 року — не справжній наказ. **Отримання копії:** 14 жовтня 2026 року, умовне особисте вручення з навчальною відміткою.

Питання, яке потребує перевірки: За умовою навчального прикладу працівниця заперечує опис відсутності та має листування про виконання роботи.

ПРОШУ

1. Надати довідку про мою роботу із відомостями про спеціальність, кваліфікацію, посаду, час роботи та розмір заробітної плати відповідно до статті 49 КЗпП України.
2. Надати копії таких конкретно визначених матеріалів, що стосуються мене: Документи про облік робочого часу працівниці за спірний день; акт, на який посилається навчальний наказ; адресований їй запит пояснень і наявне підтвердження його вручення.
3. Якщо певний запитаний документ відсутній або не може бути наданий, прошу повідомити про це та пояснити підставу, щоб не припускати його існування або зміст.

Спосіб отримання: Особисте передання копій працівниці; реальні контакти в прикладі не наводяться.

Дата: 16 жовтня 2026 року — навчальна дата. **Підпис:** У навчальному прикладі підпис не відтворюється.

Окремий робочий додаток: власна хронологія

Наявні матеріали: Умовні копії наказів про прийняття і звільнення та навчальне листування. **Невідоме:** Зміст згаданого акта й підтвердження вручення запиту пояснень ще не отримані.

Хронологія для підготовки правової оцінки

Подія	Дата або підтвердження	Що перевірити
Видання наказу	Навчальний наказ Е-1 від 12 жовтня 2026 року — не справжній наказ	Зіставити підставу, формулювання та документи, на які посилається наказ.

Подія	Дата або підтвердження	Що перевірити
Вручення копії наказу	14 жовтня 2026 року, умовне особисте вручення з навчальною відміткою	Зберегти доказ фактичної дати й способу отримання.
Запит працівника	16 жовтня 2026 року — навчальна дата	Зберегти примірник і підтвердження надсилання або передання.
Отримання відсутніх матеріалів	Дату вносять лише після фактичного отримання.	Позначити, що отримано, чого немає та як це впливає на доводи.

Робочий додаток не є доказом події лише через його складення. Кожний факт потрібно пов’язати з наявним документом або іншим належним джерелом.

Не слід чекати відповіді на цей запит, щоб уперше перевірити строк судового оскарження. Для його оцінки потрібні конкретна вимога, правовий статус, дата вручення наказу та застосовні правила.