Навчальний приклад. Особи, їхні приватні адреси, номери справ і події прикладу вигадані. Назви та публічні реквізити реальних установ наведено лише для прямо визначених навчальних умов. Демонстраційні ідентифікатори непридатні для подання. Справжні квитанції, банківські та судові документи не імітуються.
Заготовка з іменованими полями · Версія 1 · Українською

Позов: коротка затримка вже завершеного розрахунку

Пояснення до документа

До: *[Найменування компетентного суду]*.
Адреса: *[Актуальна поштова адреса суду]*.

Позивачка: *[Повне ПІБ працівника]*.
Адреса: *[Зареєстроване місце проживання чи перебування, індекс працівника]*. *[РНОКПП або паспортні реквізити працівника за застосовною вимогою]*.
Контакти: *[Телефон та електронна адреса працівника]*. *[Відомості про наявність або відсутність електронного кабінету працівника]*.

Відповідач: *[Повне найменування юридичної особи роботодавця]*.
Місцезнаходження: *[Зареєстроване місцезнаходження роботодавця та індекс]*. *[Код ЄДРПОУ, відомі контакти та відомості про електронний кабінет роботодавця]*.

Ціна позову: *[Обчислений середній заробіток за затримку до обов'язкових утримань, грн]* грн.
Судовий збір: *[Розмір належно обчисленого судового збору за цю самостійну майнову вимогу, грн]* грн.

ПОЗОВНА ЗАЯВА ПРО СТЯГНЕННЯ СЕРЕДНЬОГО ЗАРОБІТКУ ЗА ЗАТРИМКУ ОСТАТОЧНОГО РОЗРАХУНКУ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ

Працювала у *[Повне найменування юридичної особи роботодавця]* на посаді *[Посада до звільнення]*. Трудові відносини підтверджують *[Документи про трудові відносини]*. Звільнена *[Дата звільнення та останнього відпрацьованого дня]* на підставі: *[Реквізити наказу та підстава звільнення]*. Цей день відпрацьовано, що підтверджується табелем. Законність звільнення в цьому позові не оскаржую.

На день звільнення належали *[Повна сума всіх належних при звільненні виплат до обов'язкових утримань, грн]* грн до обов'язкових утримань. **Склад:** *[Склад остаточного розрахунку до утримань]*. Роботодавець не заперечував цих сум; у день звільнення їх не виплатив. За статтею 116 КЗпП України у наведених обставинах розрахунок мав відбутися саме в день звільнення.

Повний фактичний розрахунок відбувся *[Дата повного фактичного розрахунку, з підтвердженням отримання]*. **Підтвердження:** *[Документи про повне фактичне отримання*

та утримання]. **Письмове повідомлення та його отримання:** *[Письмове повідомлення про всі нараховані та виплачені при звільненні суми й дата його вручення]*. Невиплаченого залишку основних належних сум немає; *[Повна сума всіх належних при звільненні виплат до обов'язкових утримань, грн]* грн у цьому позові повторно не стягую. Відповідальність за затримку роботодавець добровільно не сплатив.

Вина і відсутність спору про основний розмір підтверджені: *[Конкретні докази вини роботодавця і відсутності спору про розмір остаточного розрахунку]*. Саме причинні обставини затримки підлягають доказуванню. Не вважаю сам факт воєнного стану достатнім доказом неможливості розрахунку; стаття 10 Закону № 2136-IX вимагає оцінювати доведений причинний зв'язок із бойовими діями або іншою непереборною силою.

За частиною першою статті 117 КЗпП України заявляю середній заробіток за час винної затримки безспірних належних сум по день фактичного розрахунку, у межах законного обмеження не більш як шість місяців. Мій завершений період значно коротший за цю межу. Наведений розрахунок не є вимогою оплатити будь-які шість місяців незалежно від фактичної затримки.

Дані для обчислення за пунктами 2, 3, 4, 8 Порядку, затвердженого постановою КМУ № 100: *[Довідка про заробіток, табелі, графіки та виключені виплати або періоди]*.

Розрахункова база перед місяцем звільнення

Місяць	**Ураховані виплати до утримань, грн**	**Відпрацьовані дні**
[Перший календарний місяць перед місяцем звільнення]	*[Ураховані виплати за перший місяць до утримань, грн]*	*[Фактично відпрацьовані робочі дні першого місяця]*
[Другий календарний місяць перед місяцем звільнення]	*[Ураховані виплати за другий місяць до утримань, грн]*	*[Фактично відпрацьовані робочі дні другого місяця]*

Середньоденний заробіток: (*[Ураховані виплати за перший місяць до утримань, грн]* грн + *[Ураховані виплати за другий місяць до утримань, грн]* грн) / (*[Фактично відпрацьовані робочі дні першого місяця] + [Фактично відпрацьовані робочі дні другого місяця]*) = *[Ураховані виплати за два розрахункові місяці, грн]* грн / *[Загальна кількість фактично відпрацьованих днів у базі] = [Середньоденний заробіток до утримань, грн]* грн. **Період затримки:** від *[Перший день затримки після дня звільнення]* до *[Дата повного фактичного розрахунку, з підтвердженням отримання]* включно. **Робочі дати за графіком:** *[Точний перелік робочих дат затримки за графіком підприємства]*. Усього *[Кількість робочих днів затримки за підтвердженим графіком у межах законного періоду]* робочих днів. **Розрахунок вимоги:** *[Середньоденний заробіток до утримань, грн]* грн × *[Кількість робочих днів затримки за підтвердженим графіком у межах законного періоду] = [Обчислений середній заробіток за затримку до обов'язкових утримань, грн]* грн до обов'язкових утримань. Вихідні до множника не включено. День звільнення не є днем затримки; день фактичного розрахунку включено.

Позов стосується повністю безспірного основного розрахунку. Правило частини другої статті 117 щодо спору про розмір належних сум і часткового вирішення такого спору не застосовую механічно до цих фактів. Прошу оцінити доведені обставини й чинне правове регулювання; наведена арифметика сама по собі не гарантує присудження.

Територіальна підсудність за статтею 27 ЦПК України: *[Підтверджена підстава територіальної підсудності]*. Подання здійснюється *[Дата підписання та подання]*, після

повної виплати *[Дата повного фактичного розрахунку, з підтвердженням отримання]* та вручення зазначеного письмового повідомлення. До позову долучаю підтвердження дат; про поновлення строку в цій навчальній ситуації не прошу.

Досудове врегулювання: *[Відомості про досудове врегулювання та його підтвердження]*. Заходів забезпечення доказів або позову до звернення не вживала. Інших позовів до цього відповідача з тим самим предметом і з тих самих підстав не подавала.

Вимога за статтею 117 КЗпП не є повторним стягненням зарплати; загальну пільгу для зарплатних вимог на неї не переношу. За паперового майнового позову фізичної особи застосовано підпункт 1 пункту 1 частини другої статті 4 Закону України «Про судовий збір»: 1 відсоток ціни позову, не менше 0,4 і не більше 5 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на початок року. **Розрахунок для обставин цього позову:** *[Актуальний розрахунок збору для року, ціни позову, способу подання та індивідуальних пільг]*. Сплачено *[Розмір належно обчисленого судового збору за цю самостійну майнову вимогу, грн]* грн: *[Документ про сплату збору за актуальними реквізитами належного суду або підтверджена індивідуальна пільга]*. Для іншої ціни, року, способу подання або індивідуальної пільги розрахунок перевіряють заново.

Попередній розрахунок судових витрат: сплачений збір *[Розмір належно обчисленого судового збору за цю самостійну майнову вимогу, грн]* грн; очікувані інші витрати — *[Очікувані інші судові витрати та їх види, грн]*. Розподіл витрат прошу здійснити за статтею 141 ЦПК України відповідно до результату розгляду, а не автоматично незалежно від нього.

Відомості про рахунок і отримання коштів: *[Реквізити власного платіжного рахунку й підтвердження або правдива відсутність рахунку та бажаний спосіб отримання коштів]*. Оригінали трудового договору, отриманих наказу, повідомлення, листа й довідки зберігаються у мене; оригінали табелів, касових і кадрових документів — у відповідача, який надав засвідчені копії. Усі наявні докази долучено, відомих недолучених доказів немає. Засвідчення копій здійснюється відповідно до статті 95 ЦПК України.

ПРОШУ

1. Стягнути з *[Повне найменування юридичної особи роботодавця]* на мою користь середній заробіток за затримку остаточного розрахунку при звільненні від *[Перший день затримки після дня звільнення]* до *[Дата повного фактичного розрахунку, з підтвердженням отримання]* включно у сумі *[Обчислений середній заробіток за затримку до обов’язкових утримань, грн]* грн до обов’язкових утримань. Під час виплати провести законні утримання без подвійного врахування.
2. Розподілити судові витрати за статтею 141 ЦПК України, зокрема вирішити питання відшкодування сплаченого збору *[Розмір належно обчисленого судового збору за цю самостійну майнову вимогу, грн]* грн за підтверджувальним документом і результатом розгляду.

Додатки:

1. Копії письмового трудового договору та наказу про прийняття: *[Документи про трудові відносини]*.
2. Копія наказу про звільнення: *[Реквізити наказу та підстава звільнення]*; табель за останній день роботи.
3. Письмове повідомлення про всі нараховані й виплачені суми та підтвердження його вручення: *[Письмове повідомлення про всі нараховані та виплачені при звільненні суми й дата його вручення]*.

4. Засвідчені копії документів про повний фактичний розрахунок: *[Документи про повне фактичне отримання та утримання]*.
5. Копія листа роботодавця: *[Конкретні докази вини роботодавця і відсутності спору про розмір остаточного розрахунку]*.
6. Довідка, розрахункові листи, табелі й графіки розрахункових місяців та періоду затримки: *[Довідка про заробіток, табелі, графіки та виключені виплати або періоди]*.
7. Копія добровільної вимоги провести розрахунок з відміткою отримання: *[Відомості про досудове врегулювання та його підтвердження]*.
8. Актуальний витяг з ЄДР про зареєстроване місцезнаходження відповідача.
9. Документ про судовий збір: *[Документ про сплату збору за актуальними реквізитами належного суду або підтверджена індивідуальна пільга]*.
10. Паперовий комплект позову та додатків для відповідача, наданий до суду разом із примірником для суду. Справжні касові, платіжні та судові документи у навчальному файлі не імітуються.
11. Якщо у зверненні зазначено власний платіжний рахунок — документ, що підтверджує наявність цього рахунку. За правдивої відсутності рахунку такого додатка немає; у тексті зазначають бажаний спосіб отримання коштів.

Дата: *[Дата підписання та подання]*. **Підпис:** *[Власноручний підпис працівника]*.

Пояснення та межі застосування: https://yurysty-lviv.com/guides/yak-stiahnuty-serednii-zarobitok-za-zatrymku-rozrakhunku