Навчальний приклад. Особи, їхні приватні адреси, номери справ і події прикладу вигадані. Назви та публічні реквізити реальних установ наведено лише для прямо визначених навчальних умов. Демонстраційні ідентифікатори непридатні для подання. Справжні квитанції, банківські та судові документи не імітуються. Повністю заповнений навчальний приклад · Версія 1 · Українською

Вимога про вихідну допомогу після скорочення штату

Пояснення до документа

Адресат: ТОВ «Навчальний роботодавець» (вигадана юридична особа).
Місцезнаходження: 00000, м. Київ, Шевченківський район, вул. Прикладова (вигадана), буд. 2; умовна адреса, не для листування. код ЄДРПОУ в навчальному прикладі не відтворюється; вимога подається особисто до канцелярії роботодавця з відміткою отримання на другому примірнику.

Заявниця: Навчальна Олена Іванівна (вигадана особа).
Адреса: 00000, м. Київ, Шевченківський район, вул. Навчальна (вигадана), буд. 1, кв. 1; умовна приватна адреса, не для листування. РНОКПП і паспортні реквізити у навчальному прикладі не відтворюються.
Контакти: номер телефону не відтворюється; employee@example.invalid — умовна електронна адреса.

ВИМОГА ПРО ВИПЛАТУ ВИХІДНОЇ ДОПОМОГИ У ЗВ’ЯЗКУ ЗІ СКОРОЧЕННЯМ ШТАТУ

Мене звільнено 30 вересня 2026 року. **Підстава та наказ:** наказ від 28 вересня 2026 року № НАВЧ-03 (умовний номер): звільнення 30 вересня 2026 року у зв’язку зі скороченням штату, пункт 1 частини першої статті 40 КЗпП України. У день звільнення я працювала. У цій вимозі не заявляю про поновлення на роботі; предмет звернення — невиплачена вихідна допомога.

Остаточний розрахунок: письмове повідомлення про остаточний розрахунок від 30 вересня 2026 року, отримане того самого дня; містить зарплату та компенсацію невикористаної відпустки, але не містить вихідної допомоги. **Вже здійснені виплати:** зарплату й компенсацію невикористаної відпустки фактично сплачено 30 вересня 2026 року; у цій вимозі повторно їх не заявляю. Вихідну допомогу не нараховано та не виплачено. колективний і трудовий договори в цій навчальній ситуації не встановлюють підвищеної допомоги для скорочення штату.

За статтею 44 КЗпП України для обраної підстави належить вихідна допомога не менше середнього місячного заробітку. Оскільки в день звільнення я працювала, належні суми мали бути виплачені цього дня за статтею 116 КЗпП України. Ця вимога не встановлює нового строку виконання вже простроченого обов’язку.

Джерела обчислення за пунктами 2, 3, 4 і 8 Порядку, затвердженого постановою КМУ № 100: довідка роботодавця від 23 жовтня 2026 року № НАВЧ-04 (умовний номер), табелі й графіки за липень і серпень 2026 року; усі робочі дні відпрацьовано, премій, лікарняних, відпусток, виключених періодів і змін умов оплати немає.

База середнього заробітку до утримань

Місяць	**Ураховані виплати, грн**	**Відпрацьовані дні**
липень 2026 року	23 000	23
серпень 2026 року	21 000	21

Середньоденний заробіток: 44 000 грн / 44 днів = 1 000 грн. Робочі дні за графіком підприємства за ці два місяці: 44; середньомісячна кількість — 44 / 2 = 22. **Середньомісячний заробіток:** 1 000 грн × 22 = 22 000 грн до обов’язкових утримань. Відпрацьовані дні й дні за графіком у цьому вузькому прикладі збігаються; в інших обставинах це перевіряють окремо.

ПРОШУ

1. Нарахувати та виплатити мені вихідну допомогу у зв’язку зі скороченням штату за пунктом 1 частини першої статті 40 та статтею 44 КЗпП України в сумі 22 000 грн до обов’язкових утримань, із здійсненням законних утримань.
2. Надати письмовий розрахунок вихідної допомоги:ураховані виплати, виключені виплати й періоди за їх наявності, фактично відпрацьовані дні та середньомісячне число робочих днів, підстави й суми утримань, дата та сума виплати.
3. Якщо роботодавець не погоджується з розрахунком, повідомити конкретні розбіжності й надати документи, на яких ґрунтується інший розрахунок. Спосіб отримання: видати особисто під підпис; виплату провести погодженим у трудових відносинах законним способом.

Додатки:

1. Копія наказу про звільнення: наказ від 28 вересня 2026 року № НАВЧ-03 (умовний номер): звільнення 30 вересня 2026 року у зв’язку зі скороченням штату, пункт 1 частини першої статті 40 КЗпП України.
2. Копія письмового повідомлення про нараховані й виплачені при звільненні суми: письмове повідомлення про остаточний розрахунок від 30 вересня 2026 року, отримане того самого дня; містить зарплату та компенсацію невикористаної відпустки, але не містить вихідної допомоги.
3. Копії довідки, розрахункових листів, табелів і графіків: довідка роботодавця від 23 жовтня 2026 року № НАВЧ-04 (умовний номер), табелі й графіки за липень і серпень 2026 року; усі робочі дні відпрацьовано, премій, лікарняних, відпусток, виключених періодів і змін умов оплати немає.
4. Копії положень трудового та колективного договорів про вихідну допомогу, перевірених для цього звернення.
5. Окремий примірник вимоги для відмітки про особисте подання; підтвердження прийняття зберігає заявниця. У навчальному файлі справжні докази не відтворюються.

Дата: 30 жовтня 2026 року. **Підпис:** НАВЧАЛЬНИЙ ПІДПИС — не підписано.